

Allegato A)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- conseguire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una maggiore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta, quindi, di uno strumento dotato di una rilevante valenza strategica e di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo per il lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione- PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n- 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6 bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Con decreto 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 7.9.2022 è stato approvato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ai sensi dell'art. 6, comma 6, del citato D.L. n. 80/2021. Il suddetto decreto ministeriale 30 giugno 2022, pubblicato sulla G.U. del 7.9.2022 n. 209 e vigente dal giorno 22.09.2022 dispone che in sede di prima applicazione, il termine di adozione del PIAO previsto dall'art. 7, comma 1 è stato differito ai 120 giorni successivi a quelli di approvazione del bilancio di previsione e che, trattandosi di norma eccezionale e correlata a una situazione specifica (anno 2022), è da ritenersi che il termine sia riferito al termine generale di approvazione del bilancio di previsione (28 dicembre termine per gli enti locali). Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto, considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a: autorizzazione/concessione, contratti pubblici, concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi, concorsi e prove selettive ed infine i processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della

Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance e protezione del valore pubblico. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute anche alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b), c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito a 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione. Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente in modo da coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1- SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI CAREGGINE

Sede legale: Via Carraia, 19- Careggine- Lucca
Codice fiscale/Partita IVA: 00398730465
Numero di dipendenti al 31.12.2021: 5 (di cui uno di staff del sindaco)
Numero di abitanti al 31.12.2021: 510
Centralino: 0583661061
Posta certificata: comune.careggine@postacert.toscana.it
Email: segreteria@comune.careggine.lu.it
Sito internet: www.careggine.org

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE: VALORE PUBBLICO

- Si rimanda alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 30.12.2021 che ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (NADUP) e successive deliberazioni del Consiglio Comunale n. 7 del 04.02.2022 e n. 39 del 28.09.2022 con cui sono state approvate modifiche al Programma Annuale e Triennale delle Opere Pubbliche, regolarmente pubblicate e consultabili sul Sito Istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente" al seguente link : <https://www.amministrazionetrasparente.eu/careggine/> , nella quale sono stati individuati dall'amministrazione gli indirizzi, gli obiettivi strategici e operativi programmati per il triennio 2022-2024.

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE: PERFORMANCE

Si rimanda alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2022, che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (PEG) per il triennio organicamente unificato con il Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance 2022, a norma dell'art. 169, comma 3- bis del D. Lgs. 267/2000 regolarmente pubblicati e consultabili sul Sito Istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente" al seguente link: <https://www.amministrazionetrasparente.eu/careggine/>. Allo stesso link sono consultabili gli obiettivi, organizzati per Centro di Responsabilità, la descrizione delle modalità di attuazione, delle attività e fasi, dei risultati attesi e degli indicatori.

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE: RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Si rimanda alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31.03.2021 che ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 (PTPC), regolarmente pubblicata e consultabile sul Sito Istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente" al seguente link: <https://www.amministrazionetrasparente.eu/careggine/>. Il suddetto piano non è stato aggiornato in quanto non vi è stata la presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance e protezione del valore pubblico.

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE- STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Accanto agli organi comunali del Sindaco e della Giunta si prevedono un Segretario Generale e un Vice Segretario Generale in gestione associata con i Comuni di Abetone Cutigliano, Castelnuovo di Garfagnana e Villa Collemandina.

A livello di uffici la struttura prevede il settore finanziario in gestione associata con il Comune di Castelnuovo di Garfagnana; il settore tecnico che si occupa di lavori pubblici, servizi tecnici, manutenzioni ordinarie e straordinarie, edilizia privata e urbanistica; il settore amministrativo e demografico che si occupa di cultura, sociale, scuola, protocollo, segreteria, affari generali, comunicazione, anagrafe, stato civile, leva, elettorale. Nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale del Comune sono regolarmente pubblicati gli atti relativi all'assetto organizzativo dell'Ente, le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative.

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Il Comune di Careggine non ha ravvisato la necessità di procedere, nel corso dell'anno 2022, con la formale approvazione del Piano Operativo Lavoro Agile (POLA).

Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale

In questa sezione sono illustrate le strategie e le azioni operative di gestione del "capitale umano", sia in termini della pianificazione del reclutamento delle figure/profili professionali più adeguati alla realizzazione del Piano di Mandato, come illustrato nella sezione "valore pubblico", sia per quanto riguarda la promozione e diffusione della parità di genere e della formazione del personale già in servizio e di quello di nuova assunzione.

Il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024, adottato con deliberazione Consiglio n. 37 del 30/12/2021 all'interno della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, non prevede assunzioni a tempo indeterminato nel triennio 2022/2024. Con deliberazione di Giunta n. 53 del 19.10.2022, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022/2024 è stato oggetto di modifica per quanto concerne il lavoro flessibile. Il Piano è conforme alle direttive emanate, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2011, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017, con il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica dell'08/05/2018.

Il PTFP, e i relativi aggiornamenti sono regolarmente pubblicati e consultabili sul Sito Istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente" al seguente link: <https://www.amministrazionetrasparente.eu/careggine/>.

Il Piano delle Azioni positive" (PAP) per il triennio 2022/2024, di cui alla Deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 01/12/2021 regolarmente pubblicata e consultabile sul Sito Istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente" al seguente link <https://www.amministrazionetrasparente.eu/careggine/>:

La programmazione della formazione del personale dell'Ente per il triennio 2022-2024

L'Unione Comuni Garfagnana, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera g) dello Statuto, esercita in luogo e per conto di tutti i Comuni componenti, tra cui il Comune di Castelnuovo di Garfagnana, la funzione "Sviluppo Risorse Umane – Formazione". Procede, pertanto, all'elaborazione e all'approvazione del relativo piano.

SEZIONE 4

Per quanto riguarda il monitoraggio circa l'applicazione del presente Piano (PIAO), si rimanda, sia per quanto concerne gli strumenti e le modalità, nonché i soggetti responsabili, a quanto contenuto e previsto in merito nei sopra richiamati documenti.

Sono fatte salve le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009, in merito alla misurazione della performance, nonché le indicazioni ANAC per quanto riguarda il monitoraggio anticorruzione e trasparenza.